

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору между работниками и работодателем
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 23 имени Героя Советского Союза С.В.
Астраханцева» на 2023-2026 годы.

15.01.2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 23 имени Героя Советского Союза С.В. Астраханцева» г. Саратова в лице директора Нефедкина Валерия Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Левко Юлии Валерьевны, действующие на основании Устава решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 2 от 31.05.2023г.), с другой стороны, в соответствии со ст.44 ТК РФ и п.1 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с приказом от 29.12.2023 г. № 364-к внести изменение в Коллективный договор от 24.11.2023 г. следующим содержанием:

1. В приложении 2 к коллективному договору Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № «23 им С.В. Астраханцева» подпункт 1.1. пункта 1 изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», реализующего образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - муниципальные учреждения) (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда в отношении работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенном администрацией муниципального образования «Город Саратов».

Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», осуществляющих должностные обязанности в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование» за счет средств субсидий на иные цели, устанавливается в соответствующих коллективных договорах, соглашениях, локальных актах муниципальным учреждением самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели, установленной Приложением 1 к настоящему Положению.

Система оплаты труда работников учреждения, осуществляющих должностные обязанности в рамках оказания учреждением платных образовательных услуг и осуществления учреждением приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствующих локальных актах МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева» самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников, за счет средств учреждения от оказания платных образовательных услуг и осуществления приносящей доход деятельности.

МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева» самостоятельно формирует единое штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источников формирования фонда оплаты труда.

Руководитель МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева» ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки, определяющие нагрузку и оклады работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на 1 сентября текущего года по форме, установленной учредителем МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева».

2. Приложение 1 к положению об оплате труда переименовать на:

Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели.

3. В приложении 1 к положению об оплате труда Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели дополнить пункт 2 подпунктом 2.1. следующего содержания:

2.1. Фонд оплаты труда формируется в пределах средств субсидий на иные цели, предоставляемых муниципальному общеобразовательному учреждению на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТиц = ФОТпр + ФОТсш$, где:

ФОТиц - фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели;

ФОТпр - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»;

ФОТсш - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа».

Объем средств, направляемых на ФОТсш (ФОТпр), определяется учредителем (ГРБС) в соответствии с муниципальным правовым актом, определяющим порядок предоставления из бюджета муниципального образования «Город Саратов» субсидий на иные цели муниципальным бюджетным учреждениям и муниципальным автономным учреждениям.

ФОТпр состоит из базовой части и стимулирующей части

$ФОТпр = ФОТпрб + ФОТпрст$, где:

ФОТпрб - базовая часть ФОТ;

ФОТпрст - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть обеспечивает гарантированную заработную плату – выплату должностных окладов и выплат компенсационного характера.

Размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 16 554 руб.

Стимулирующая часть ФОТпрст обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений в отношении советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями рассчитывается по формуле:

$ЕСВпр = ОТпр - ДОпр - КВпр$, где:

ЕСВпр - размер ежемесячных выплат в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ОТпр - актуальное целевое значение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленное правовым актом Правительства Саратовской области;

ДОпр - установленный трудовым договором размер должностного оклада;

КВпр - размер установленных трудовым договором компенсационных выплат;

ФОТсш состоит из базовой части и стимулирующей части:

$ФОТ_{сш} = ФОТ_{сшб} + ФОТ_{сшт}$, где:

ФОТсшб - базовая часть ФОТ;

ФОТсшт - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть обеспечивает гарантированную заработную плату –выплату работникам должностных окладов и выплат компенсационного характера.

В случае реализации работником-учителем части часов учебного плана образовательных программ общего образования естественно-научной и технологической направленностей по предметным областям «Естественно-научные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология» при реализации курсов внеурочной деятельности устанавливается должностной оклад, рассчитываемый по формуле:

$O = A_3 + Днз + 100$, где:

O - оклад учителя;

A₃ - оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по формуле:

$A_3 = \sum_{(j=1)}^k [(\sum_{(i=1)}^n [(Стп * Чаз_{ij} * У_{ij}] * K_i * A)]$, где:

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час), определенная в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

i - параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

j - параметр, учитывающий количество классов;

Чаз_{ij} - количество часов по учебному плану в месяц по предмету i по параметру j;

У_{ij} - количество учеников в классе j по предмету i на начало очередного учебного года;

K_i - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета i;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле:

$Днз = \sum_{(i=1)}^n [Стп * Чаз_i * У_i * A * K_i]$

Стп - стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час);

У_i - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Чаз_i - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

K_i - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

i - параметр, учитывающий количество составляющих неаудиторной занятости.

Стимулирующая часть ФОТсшт обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения:

- повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

- доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», (далее – выплаты молодому учителю) до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

- в случае реализации работником - учителем части часов учебного плана рассчитывается по формуле:

$$ЕСВсш = СВсш * (Казсш + Кнзсш), \text{ где:}$$

ЕСВсш - размер ежемесячной выплаты по обеспечению повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений определяемый в целях достижения соответствующего целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного соответствующим правовым актом Правительства Саратовской области;

СВсш - размер ежемесячной выплаты за 1 час учебной нагрузки, рассчитанный в соответствии с пунктом 5.3 Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

Казсш - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзсш - количество часов неаудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа».

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЕДМСу = (ЗПобл/18 - ЗПу / (Казсш + Кнзсш)) * (Казсш + Кнзсш), \text{ где:}$$

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл - 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя за часы занятости в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Казсш - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзсш - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

В случае реализации работником-педагогом дополнительного образования часов учебного плана по реализации дополнительных общеобразовательных программ, должностной оклад, выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера,

включая выплаты в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников, устанавливаются в соответствии с решением Саратовской городской Думы от 30 октября 2008 года № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов».

4. В приложении 1 к положению об оплате труда Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием подпункт 2.2. пункта 2 изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием формируется в пределах средств, предоставляемых муниципальному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{му}} = \text{ФОТ}_{\text{норм}} + \text{ФОТ}_{\text{кп}} + \text{ФОТ}_{\text{кр1}} + \text{ФОТ}_{\text{кр2}} + \text{ФОТ}_{\text{дд}} + \text{ФОТ}_{\text{дш}} + \text{ФОТ}_{\text{пз}} + \text{ФОТ}_{\text{мс}} + \text{ФОТ}_{\text{дмс}} + \text{ФОТ}_{\text{нас}} + \text{ФОТ}_{\text{пред}},$$

ФОТ_{му} - фонд оплаты труда муниципального учреждения;

ФОТ_{норм} - фонд оплаты труда, сформированный исходя из:

а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных учреждений (далее - норматив финансирования) без учета расходов на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса, установленных законами Саратовской области;

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее - поправочный коэффициент);

в) количества обучающихся в муниципальном учреждении.

ФОТ_{норм} для муниципального учреждения, не имеющего в своей структуре филиала (филиалов) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{норм}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}},$$

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = (N - Д) \times П \times У,$$

ФОТ_{норм} для муниципального учреждения, имеющего в своей структуре филиал (филиалы) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{норм}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} + \text{ФОТ}_{\text{фил1}} + \text{ФОТ}_{\text{фил2}} + \dots + \text{ФОТ}_{\text{филF}},$$

$$\text{ФОТ}_{\text{фил1}}, \text{ФОТ}_{\text{фил2}}, \dots, \text{ФОТ}_{\text{филF}} = (N - Д) \times П \times У, \text{ где:}$$

ФОТ_{баз} - фонд оплаты труда Базовой (опорной) школы,

ФОТ_{фил1}, ФОТ_{фил2}, ..., ФОТ_{филF} - фонд оплаты труда филиала,

Фонд оплаты труда Базовой (опорной) школы, фонд оплаты труда филиала (филиалов) (ФОТ_{баз}, ФОТ_{фил1}, ФОТ_{фил2}, ..., ФОТ_{филF}) формируется отдельно по Базовой (опорной) школе, филиалу (филиалам) исходя из норматива финансирования без учета расходов на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса, установленных законами Саратовской области с учетом обеспечения реализации образовательных программ по каждому уровню образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, включая практическую подготовку обучающихся, федеральных государственных требований (при их наличии), типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся.

Фонд оплаты труда для малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рассчитывается на основании нормативов затрат на осуществление образовательной деятельности, не зависящих от количества обучающихся:

F - количество филиалов муниципального учреждения;

N - норматив финансирования, установленный для Базовой (опорной) школы, филиала, исходя из критериев, определенных законами Саратовской области;

Д - расходы на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса;

П - поправочный коэффициент;

У - количество обучающихся в Базовой (опорной) школе, филиале, для малокомплектного сельского и приравненного к нему муниципального учреждения - численность «условных обучающихся», рассчитанная по каждой ступени образования по формуле:

$$У = (Фч \times Н) / Фн, \text{ где:}$$

У - численность «условных обучающихся»;

Фч - фактическая численность обучающихся в малокомплектном сельском и приравненном к нему муниципальном учреждении;

Н - наполняемость классов (классов-комплектов) малокомплектного сельского и приравненного к нему муниципального учреждения для расчета расходов на оплату труда - 12 человек, для расчета расходов на обеспечение учебного процесса - 7 человек в классе (классе-комплекте) в сельских населенных пунктах, 10 человек в классе (классе-комплекте) в городе Саратове;

Фн - фактическая наполняемость классов (классов-комплектов) малокомплектного сельского и приравненного к нему муниципального учреждения;

ФОТ_{кп} - фонд оплаты труда в части расходов, связанных с увеличением окладов педагогических работников на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

ФОТ_{кп} определяется из расчета численности педагогических работников и размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленных решением Саратовской городской Думы по состоянию на 31 декабря 2012 года, в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством;

ФОТ_{кр1} - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя;

ФОТ_{кр1} определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 40 рублей на одного обучающегося в городе Саратове и 71,43 рубля в сельских населенных пунктах, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника за выполнение функций классного руководителя, с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ФОТ_{кр2} - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство;

ФОТ_{кр2} определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство определяется из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, независимо от количества обучающихся в классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

ФОТдд - фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года;

ФОТдд определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании статистической отчетности средней начисленной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных учреждений за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений области до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдш - фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года;

ФОТдш определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании статистической отчетности средней начисленной заработной платы педагогических работников муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп), за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений области до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдш устанавливается правовым актом учредителя муниципального учреждения в декабре текущего года.

ФОТдд устанавливается правовым актом учредителя муниципального учреждения в декабре текущего года;

ФОТпз - фонд оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

ФОТпз рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{пз}} = \text{ФОТ}_{\text{пзу}} + \text{ФОТ}_{\text{пзпш}} + \text{ФОТ}_{\text{пздд}}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{пзу}}$ - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_{\text{пзпш}}$ - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату иной категории педагогического персонала муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения) для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_{\text{пздд}}$ - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_{\text{пзу}}$ определяется исходя из количества часов аудиторной и неаудиторной занятости учителя и отношения объема средств, выделяемых на повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением объема средств на повышение оплаты труда иной категории педагогических работников и педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения), к общей нагрузке учителей в муниципальном учреждении.

$\text{ФОТ}_{\text{пзпш}}$ определяется исходя из размера заработной платы иной категории педагогических работников муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций.

$\text{ФОТ}_{\text{пздд}}$ определяется исходя из размера заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного целевого значения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

$\text{ФОТ}_{\text{мс}}$ - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

$\text{ФОТ}_{\text{мс}}$ определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной

образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТдмс - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности), согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТдмс определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТпред - фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ФОТпред определяется на основании показателя численности педагогических работников, осуществляющих преподавание предметов: физика, химия, математика, информатика на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года.

ФОТнас - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист»;

ФОТнас определяется на основании данных мониторинга проводимого учредителем о численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющих функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист», не замещающих должности «методист», «старший методист» и соответствующих критериям, определяемым органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости.

Формирование ФОТмс, ФОТдмс, ФОТпред осуществляется с 1 октября 2023 года, ФОТнас – с 1 декабря 2023 года.

5. Дополнить пункт 4 подпунктами 4.10-4.15 следующего содержания:

4.10. Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется на ежемесячные выплаты учителям, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ежемесячные выплаты молодым учителям).

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСу} = (\text{ЗПобл}/18 - \text{ЗПу} / (\text{Каз} + \text{Кнз})) * (\text{Каз} + \text{Кнз})$$

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл – 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Каз - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Кнз - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты молодым учителям относятся к выплатам стимулирующего характера.

4.11. Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется на ежемесячные выплаты воспитателям дошкольных групп, установленная в соответствии с трудовым договором заработная плата которых менее 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям).

Размер ежемесячной выплаты молодым воспитателям муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСд} = \text{ДТДд} - \text{ЗПд}, \text{ где:}$$

ЕДМСд - размер ежемесячной выплаты молодому воспитателю;
ДТДд - 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год;
ЗПд - установленная заработная плата молодого воспитателя в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты молодым воспитателям относятся к выплатам стимулирующего характера.

4.12. Фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика направляется на ежемесячные выплаты учителям осуществляющим ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) (далее - ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов).

Размер ежемесячной выплаты учителям за преподавание предметов в муниципальном учреждении рассчитывается по формуле:

$$ЕСВ_{пред} = ФОТ_{пред} / (ЧУП_{пред}) \times Каз_{пред}$$
, где:

ЕСВ_{пред} - размер ежемесячной выплаты за преподавание предметов учителю муниципального учреждения;

ФОТ_{пред} - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям муниципального учреждения за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ЧУП_{пред} - общее количество часов учебного плана (аудиторной занятости) по предметам: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в неделю;

Каз_{пред} - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю по преподаванию предметов: физика, химия, информатика, математика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов относятся к выплатам стимулирующего характера.

4.13. Фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» направляется на ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» и не замещающие должности «методист», «старший методист» (далее - ежемесячные выплаты педагогам - наставникам).

Ежемесячные выплаты педагогам-наставникам относятся к выплатам стимулирующего характера.

4.14 Ежемесячные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

4.15. Период установления и осуществления выплат, предусмотренных пунктами 4.10, 4.11 настоящей Методики, продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6. Абзац 1 подпункта 4.4. пункта 4 изложить в новой редакции:

4.4. Фонд оплаты труда муниципального учреждения, за исключением фондов оплаты труда на выплату ежемесячных денежных вознаграждений педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя и за классное руководство, фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года, фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года, фонда оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика, фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» (далее - ФОТ), состоит из базовой части и стимулирующей части:».

7. Подпункт 9.1. пункта 9 изложить в новой редакции:

9.1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается учредителем (ГРБС).
Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения и группы по оплате труда по следующей формуле:

Дор = ЗПпер x Кг, где:

Дор - должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

ЗПпер - средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения;

Кг - коэффициент по группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения (далее - группа по оплате труда).

Коэффициент по группе по оплате труда устанавливается:

1 группа - коэффициент 2,7;

2 группа - коэффициент 2,3;

3 группа - коэффициент 1,8;

4 группа - коэффициент 1,4.

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера.

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячных выплат молодым учителям, ежемесячных выплат молодым воспитателям).

8. В приложении 1 к положению об оплате труда Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели подпункт 1.1. пункта 1 изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящая Методика определяет порядок формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в реализации мероприятий национального проекта «Образование» (далее - Методика).

Используемые в настоящей Методике термины:

учредитель - отраслевое (функциональное) либо территориально структурное подразделение администрации муниципального образования «Город Саратов», осуществляющее от имени администрации муниципального образования «Город Саратов» функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений в части формирования муниципального задания;

ГРБС - главный распорядитель бюджетных средств, осуществляющий формирование муниципального задания в отношении муниципальных казенных учреждений.

Оплата отпусков и заработной платы в каникулярный период осуществляется работникам МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в реализации мероприятий национального проекта «Образование» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

Повышение оплаты труда работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», участвующих в реализации мероприятий национального проекта «Образование», включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляется в размере и в срок, установленные правовым актом Правительства Саратовской области для работников государственных учреждений.

9. В приложении 1 к методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется в пределах средств субсидий на

иные цели Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева» изложить в следующей редакции:

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников муниципального учреждения - к должностному окладу.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельском населенном пункте	0,25
женщинам, работающим в сельском населенном пункте, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,30
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
2. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
за проверку письменных работ	до 0,05

10. В приложении 1 к положению об оплате труда Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МАОУ «СОШ № «№ 23 им. С.В. Астраханцева», финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели подпункт 2.2. пункта 2 до фразы «За счет экономии фонда оплаты труда руководителю и работникам МАОУ «СОШ № 23 им. С.В. Астраханцева...» изложить в следующей редакции:

2.2. Экономия фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели муниципального учреждения, может быть направлена на выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год);
- единовременное премирование.

Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) производятся за добросовестное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, при условии:

- отсутствия в расчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- при выполнении особо важных заданий, профессиональным праздникам и др.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

Назначение премиальных выплат производится приказом руководителя муниципального учреждения в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

Работодатель

Директор МАОУ «СОШ № 23
им. С.В. Астраханцева»



В.В. Нефедкин/


Представитель работников

Председатель первичной профсоюзной
организации



/Ю.В. Левко/


№ 1041/24-D
от 17.01.24
Л.А. /Ивановская/